



APPEL DE CANDIDATURES

DIRECTEUR(-RICE) DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE SENTIER TRANSCANADIEN

APERÇU DE L'OFFRE D'EMPLOI

Poste :	Directeur(-rice) du conseil d'administration (un poste)
Type de poste :	Bénévole
	Le mandat d'un(e) administrateur(-rice) est de trois ans et peut être renouvelé pour un second mandat de trois ans.
Lieu :	Le conseil d'administration se réunit en personne deux fois par an dans des lieux situés à travers le Canada, et virtuellement le reste de l'année. Les membres du conseil d'administration font également partie de comités qui se réunissent virtuellement entre les réunions trimestrielles du conseil d'administration.
Date d'entrée en fonction :	Automne 2024

Le comité de nomination de Sentier Transcanadien, au nom du conseil d'administration, sollicite des candidatures et des propositions de personnes à élire au sein de son **conseil d'administration de Sentier Transcanadien** pour le mandat de 2024-2027.

Nous sommes à la recherche d'un(e) directeur(-rice) exceptionnel(-le) visionnaire avec un attachement profond à ce pays pour nous aider à concrétiser notre vision, à savoir que chaque Canadien et Canadienne puisse profiter du plein air, se rapprocher les uns des autres et vivre l'expérience du pouvoir réparateur de la nature le long du Sentier.

À PROPOS DE NOUS

Le Sentier Transcanadien (le Sentier) est le plus long sentier récréatif du monde, s'étendant sur plus de 28 000 kilomètres sur terre et sur l'eau. Reliant trois océans (l'Atlantique, le Pacifique et l'Arctique), le Sentier rattache 15 000 communautés rurales, urbaines et autochtones dans chaque province et territoire. C'est un corridor qui relie les divers paysages, saisons, personnes et expériences du Canada et qui favorise l'unité, la collaboration et les liens.

Sentier Transcanadien (l'organisation) agit comme gardien du sentier pancanadien en collaboration avec des partenaires de sentiers locaux. Grâce au financement du gouvernement du Canada, par l'entremise de Parcs Canada, et de généreux donateurs et généreuses donatrices, Sentier Transcanadien est le plus grand investisseur en infrastructures de sentiers au pays, soutenant les améliorations et la croissance du Sentier pour les générations à venir.

Le personnel de Sentier Transcanadien et les membres du conseil d'administration ont à cœur le bien de la communauté et croit aux bienfaits des activités en plein air pour tous et toutes. Nos compétences sont diverses – du développement des sentiers et de l'expertise en matière de signalisation à la philanthropie, en passant par les communications et le marketing ainsi que l'administration organisationnelle. Les membres de l'équipe sont géographiquement dispersés, mais étroitement liés par la technologie et par un effort sincère visant à établir et à maintenir des relations de travail efficaces entre eux.

À PROPOS DE VOUS

Vous êtes une personne passionnée par la bonne gouvernance, la santé et le bien-être des personnes et des communautés. Les talents et compétences que vous apportez sont appréciés par vos collègues, et vous êtes très engagé(e) et êtes toujours intéressé(e) à apprendre quelque chose de nouveau. Vous appréciez les débats rigoureux dans un contexte de collaboration.

À PROPOS DU RÔLE

Les directeurs(-rices) du conseil d'administration jouent un rôle important dans la réalisation de la vision à long terme de l'organisation. Vous travaillerez en collaboration étroite avec le reste du conseil d'administration et l'équipe de gestion pour soutenir les buts et objectifs stratégiques de Sentier Transcanadien.

Le conseil d'administration de Sentier Transcanadien est responsable de surveiller la gestion globale et l'orientation stratégique de l'organisation. Plus précisément, le but et la mission du conseil d'administration de Sentier Transcanadien sont de :

- Assurer une surveillance fiduciaire de tous les aspects du mandat, de la stratégie et des opérations de l'organisation;
 - Embaucher, développer et gérer les performances du (de la) directeur(-rice) général(-e), et tenir la direction responsable de la réalisation de la vision, du mandat et de la stratégie de l'organisation;
 - Obtenir l'assurance raisonnable que tous les risques majeurs affectant Sentier Transcanadien font l'objet d'une attention appropriée;
 - Fournir un moyen efficace de responsabilisation pour Sentier Transcanadien en matière de conduite morale, de fonctionnement légal, de contrôles financiers et de communication des résultats;
 - Être un atout stratégique grâce au rôle de gestion du conseil d'administration et aux contributions des administrateurs(-rices);
 - Assurer la supervision de la Fondation du Sentier Transcanadien;
 - Inspirer le personnel de Sentier Transcanadien par le soutien, le comportement et les actions du conseil d'administration.
-

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES SOUHAITÉES

En plus d'une expérience de membre de conseil d'administration ou d'une passion pour la bonne gouvernance, la personne idéale doit posséder une ou plusieurs des compétences clés ou domaines d'expertise suivants :

- La gestion financière (telle que directeur(-rice) des finances, ou de l'expérience en comptabilité)
- La collecte de fonds, y compris des campagnes majeures de financement
- Le développement de sentiers ou l'aménagement de terrain
- Les relations avec les parties prenantes
- Les relations avec les Autochtones

Pour compléter notre conseil d'administration actuel, nous encourageons particulièrement les candidat(e)s de la Colombie-Britannique, de l'Alberta, du Québec et des Territoires à poser leur candidature. Le bilinguisme est un atout majeur.

ENGAGEMENT ENVERS LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Sentier Transcanadien s'engage à favoriser un environnement inclusif et accueillant pour toutes les personnes qualifiées. Nous embrassons la diversité et l'égalité des chances et ne pratiquons aucune discrimination fondée sur la race, l'origine nationale, l'identité ou l'expression sexuelle, l'orientation sexuelle, le handicap, la religion ou les convictions.

Le comité de nomination s'engage à constituer une équipe qui représente une variété d'expériences, de perspectives et de compétences.

Sentier Transcanadien veillera à ce que les personnes handicapées bénéficient de mesures d'adaptation raisonnables. Si des mesures d'adaptation raisonnables sont nécessaires pour participer au processus d'entrevue, veuillez communiquer avec la gestionnaire des ressources humaines à l'adresse suivante hr@tctrail.ca.

POUR POSTULER

Les personnes qui ont déposé leur candidature doivent fournir une lettre de motivation exprimant leur intérêt et indiquant les compétences, et l'expérience qu'ils apporteraient au conseil d'administration, ainsi que leurs coordonnées.

Pour être prises en considération pour 2024, les candidatures doivent être reçues avant le 15 mai 2024, à 17 h HAE, par courrier électronique à l'adresse hr@tctrail.ca.

Le comité de nomination examinera toutes les candidatures. Les personnes sélectionnées seront contactées d'ici le 27 mai pour une entrevue.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt.

EN SAVOIR PLUS

Site Web : <https://sentier.ca/>

Facebook : <https://www.facebook.com/SentierTC>

Twitter : <https://twitter.com/SentierTC>

Instagram : <https://www.instagram.com/transcanadatrail>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/trans-canada-trail/>