



POSTE DISPONIBLE

DIRECTEUR(-RICE) DE CAMPAGNE

APERÇU DU POSTE

Poste :	Directeur(-rice) de campagne
Type de poste :	Temps plein
Lieu :	Télétravail, résident(e) au Canada
Équipe :	Philanthropie
Supérieure directe :	Vice-présidente et directrice, Développement
Date de début :	Juin/Juillet 2024

À propos de nous

Notre vision est d’inspirer les gens à profiter du plein air, à découvrir la diversité de notre pays et de ses habitants, à améliorer leur santé et leur bien-être et à partager des histoires sur cet emblématique réseau de sentiers d’importance mondiale.

S’étendant sur plus de 28 000 kilomètres sur la terre ferme et sur l’eau, le Sentier Transcanadien est le plus long réseau de sentiers récréatifs multiusages interconnectés du monde. Reliant trois océans (l’Atlantique, le Pacifique et l’Arctique), le Sentier rattache 15 000 communautés rurales, urbaines et autochtones dans chaque province et territoire. C’est un corridor qui relie les divers paysages, saisons, personnes et expériences du Canada et qui favorise l’unité, la collaboration et les liens.

Sentier Transcanadien est un organisme de bienfaisance enregistré qui agit comme gardien du sentier national en collaboration avec des partenaires communautaires. Grâce au financement du gouvernement du Canada, par l’entremise de Parcs Canada, et aux investissements de tous les ordres du gouvernement et de généreux donateurs, Sentier Transcanadien est le plus grand investisseur en infrastructures de sentiers au pays, soutenant les améliorations et la croissance du Sentier pour les générations à venir.

Le personnel de Sentier Transcanadien a à cœur le bien de la communauté et croit aux bienfaits des activités en plein air pour tous et toutes. Nos compétences sont diverses – du développement des sentiers et de l’expertise en matière de signalisation à la philanthropie, en passant par les communications et le marketing ainsi que l’administration organisationnelle. Les membres de l’équipe sont géographiquement dispersés à différents endroits au Canada, mais étroitement liés par la technologie et par un effort sincère visant à établir et à maintenir des relations de travail efficaces entre eux.

À PROPOS DE VOUS

La santé et le bien-être des personnes et des communautés vous passionnent. Vos collègues apprécient les talents et les compétences que vous apportez à votre travail et vous avez toujours envie d'apprendre quelque chose de nouveau. Vous aimez travailler à distance et en ligne, utiliser des plateformes numériques pour penser de manière créative et travailler de manière collaborative, et vous croyez en l'importance de l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée.

À PROPOS DU RÔLE

Il s'agit d'une occasion fantastique de vous joindre à Sentier Transcanadien! Le (la) Directeur(-rice) de campagne joue un rôle important au sein de notre équipe de philanthropie. Cette personne a pour mission de garantir le succès de la campagne de transformation de plusieurs millions de dollars de Sentier Transcanadien. Vous relèverez de la Vice-présidente et directrice, Développement et travaillerez en étroite collaboration avec toute l'équipe de Sentier Transcanadien pour à l'atteinte des buts et des objectifs stratégiques de l'organisme.

Cette position est ouverte uniquement aux résident(e)s du Canada qui sont éligibles à travailler au Canada.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Superviser tous les aspects de la campagne, y compris les rapports, les communications et l'exécution des activités d'entretien des relations, de sollicitation et d'intendance à l'appui des objectifs et des priorités de la campagne
 - Recruter et intégrer les principaux leaders bénévoles et travailler avec eux pour créer et gérer les portefeuilles de prospects de la campagne et pour élaborer des stratégies en matière d'entretien des relations et de sollicitation
 - Créer des listes de prospects et des stratégies de diagramme de dons pour soutenir les priorités de la campagne, de concert avec la vice-présidente et directrice du développement
 - Gérer un portefeuille de prospects, de donateurs et de donatrices importants
 - Gérer la création d'efforts promotionnels, de messages clés et de matériel en collaboration avec les services des communications et du marketing, y compris des arguments convaincants destinés à des rapports justificatifs et d'intendance et des propositions
 - Collaborer avec les équipes interfonctionnelles pour soutenir toutes les activités de collecte de fonds ainsi que les événements et les programmes annuels de l'organisation
 - Tenir le budget de la campagne, en suivre l'avancement et en rendre compte à l'aide d'outils de suivi de campagne
 - Mettre en place des processus complets de reconnaissance des donateurs et donatrices et d'intendance en partenariat avec la gestionnaire des relations avec les donateurs et donatrices
 - Veiller au respect des réglementations, des politiques et des normes éthiques en matière de collecte de fonds
-

CONNAISSANCES, COMPÉTENCES ET APTITUDES

- Expérience en leadership progressiste dans le cadre de programmes de collecte de fonds, jumelée à une expérience avérée dans l'obtention de dons importants

- Expérience de la collaboration avec des équipes interfonctionnelles pour atteindre des objectifs de campagne
 - Capacité reconnue à établir des relations solides avec le personnel interne, les donateurs, les donatrices, les bénévoles et les autres parties prenantes
 - Succès avéré dans la conception de campagnes, la stratégie, la gestion du pipeline et l'atteinte d'objectifs
 - Solides compétences en matière de réflexion stratégique et capacité à gérer des priorités concurrentes
 - Compétences exceptionnelles en communication, en rédaction, en relations interpersonnelles et en présentation
 - Excellentes compétences en gestion de projet et grand souci du détail
 - Solides compétences en matière de réflexion critique et confiance en soi pour prendre des décisions dans les domaines de responsabilité
 - Résilience et capacité à résoudre des problèmes et à gérer efficacement des projets multiples
 - Engagement à l'égard du respect de la confidentialité, de l'intégrité et des normes éthiques
 - Le bilinguisme (anglais et français) est un atout
 - Esprit d'équipe, aisance à travailler dans un cadre décentralisé
 - Initiative – capacité à travailler de manière autonome
 - Capacité d'organisation exceptionnelle, y compris la capacité de mener plusieurs tâches de front
-

EXPÉRIENCE ET QUALIFICATIONS SOUHAITÉES

- Diplôme universitaire ou formation professionnelle et expérience équivalentes (au moins 7 ans d'expérience)
 - Expérience de l'accompagnement de bénévoles aguerris dans le domaine de la collecte de fonds
 - L'accréditation CFRE (Certified Fund Raising Executive) est un atout
 - Expérience des bases de données et des systèmes de gestion de la relation client, de préférence Salesforce
-

RÉGIME DE RÉMUNÉRATION

Nous offrons un régime de rémunération qui comprend ce qui suit :

- Un salaire à l'embauche de 97 000 \$ par année
 - Cotisations au REER collectif
 - Assurances : assurance maladie, assurance dentaire, assurance invalidité de longue durée et assurance vie
 - Programme d'aide aux employés (PAE)
 - Emplacement de travail (au Canada) et horaires de travail flexibles
 - Congés payés, jours fériés et congés de maladie généreux
-

ENGAGEMENT ENVERS L'INCLUSION ET L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI

Sentier Transcanadien est fier d'être un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et s'engage à créer un milieu de travail respectueux, inclusif et sans obstacle pour permettre à toutes les personnes de réaliser son plein potentiel. La diversité de notre main-d'œuvre est la clé de notre succès, et

nous comprenons que les différentes expériences, expertises et manières de penser créent de meilleures occasions pour comprendre le monde que nous partageons.

POUR POSTULER

Il est important pour nous d'avoir une équipe composée de personnes aux voix et aux expériences diverses; nous vous invitons à poser votre candidature si ce rôle vous interpelle. Si vous possédez déjà les compétences et l'expérience que nous demandons, excellent. Mais nous prenons également en compte le potentiel. Par conséquent, si vous ne possédez pas encore ces compétences exactes, mais que vous possédez le savoir-faire et avez envie de les perfectionner, sachez que nous soutenons la croissance professionnelle et que ce poste peut encore vous correspondre; n'hésitez donc pas à soumettre votre candidature.

Les candidatures seront uniquement acceptées de la part des résident(e)s du Canada qui sont éligibles à travailler au Canada.

Veuillez envoyer votre curriculum vitæ accompagné d'une lettre de présentation par courriel à l'adresse hr@tctrail.ca.

La date limite pour soumettre votre candidature est **le lundi 13 mai 2024**.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous remercions tous les candidats et candidates de leur intérêt envers Sentier Transcanadien.

Sentier Transcanadien s'engage à favoriser un environnement inclusif et accueillant pour toutes les personnes qualifiées. Dans le cadre de cet engagement, Sentier Transcanadien veillera à ce que les personnes handicapées bénéficient de mesures d'adaptation raisonnables. Si des mesures d'adaptation raisonnables sont nécessaires pour participer au processus de demande d'emploi ou d'entrevue, pour exécuter les fonctions essentielles du poste ou pour bénéficier d'autres avantages et privilèges liés à l'emploi, veuillez communiquer avec le gestionnaire des ressources humaines à l'adresse suivante hr@tctrail.ca.

EN SAVOIR PLUS

Site Web : <https://sentier.ca/>

Facebook : <https://www.facebook.com/SentierTC>

Twitter : <https://twitter.com/SentierTC>

Instagram : <https://www.instagram.com/transcanadatrail>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/trans-canada-trail/>